



## DOCUMENTO DI RAFFRONTO CCNL UNICO COMMERCIO E TERZIARIO

### **Il CCNL in oggetto ha come primarie finalità:**

- la riduzione del costo del lavoro volta alla conservazione dei livelli occupazionali e al rilancio di investimenti interni ed esteri nel nostro Paese, per un nuovo impulso all'economia imprenditoriale italiana;
- l'incentivo a collegare la produttività di ogni singola azienda alla maggiore redditività dei propri lavoratori più efficienti, attraverso premi ed elementi aggiuntivi in busta paga, determinati periodicamente nell'ambito di una maggiore e più puntuale autonomia contrattuale tra le parti, con la supervisione certificativa dei criteri di determinazione degli stessi da parte dell'Ente bilaterale E.Bi.P.I.C.;
- semplificare per gli operatori di categoria, quali consulenti del lavoro, avvocati, assistenti dei lavoratori, ecc., la consultazione del CCNL di settore in termini di chiarezza, immediatezza e certezza, per un lavoro di supporto qualitativo alle imprese ed i lavoratori più snello ed efficace, azzerando la minima variabilità di comparto e di categoria (es. lavoro straordinario, lavoro supplementare, ecc.).

LE OPPORTUNITÀ DI UTILIZZO DI TALE DOCUMENTO NAZIONALE DI LAVORO PER IL SETTORE DEL COMMERCIO E TERZIARIO, SONO DI DUPLICE TIPOLOGIA:

**1. ECONOMICA;**

**2. NORMATIVA.**

## 1. OPPORTUNITA' DI TIPO ECONOMICO

### Paga base lorda conglobata

Abbattimento di circa il 10% dal 4° livello al 3° livello, di circa il 20% dal 2° livello al livello Quadro.

| Inquadramento | Paga base<br>CCNL COMMERCIO<br>CONFESERCENTI | Paga base<br>CCNL Confenal-UAI |
|---------------|--|--------------------------------|
| Quadri        | 2.367,56                                     | 2.020,00                       |
| 1° livello    | 2.183,45                                     | 1.705,00                       |
| 2° livello    | 1.956,26                                     | 1.563,00                       |
| 3° livello    | 1.744,79                                     | 1.485,00                       |
| 4° livello    | 1.576,68                                     | 1.413,00                       |
| 5° livello    | 1.472,77                                     | 1.325,00                       |
| 6° livello    | 1.373,43                                     | 1.297,00                       |
| 7° livello    | 1.253,51                                     | 1.255,00                       |

### Mensilità supplementari

Eliminazione della 14° mensilità.

### Scatti di anzianità

Abbattimento e previsione di solo 4 scatti triennali, anziché 10.

| Inquadramento | Scatti<br>CCNL COMMERCIO<br>CONFESERCENTI | Scatti<br>CCNL Confenal-UAI |
|---------------|---|-----------------------------|
| Quadri        | 25,46                                     | 20,00                       |
| 1° livello    | 24,84                                     | 19,50                       |
| 2° livello    | 22,83                                     | 17,50                       |
| 3° livello    | 21,95                                     | 16,00                       |
| 4° livello    | 20,66                                     | 15,50                       |
| 5° livello    | 20,30                                     | 14,00                       |
| 6° livello    | 19,73                                     | 13,50                       |
| 7° livello    | 19,47                                     | 13,00                       |

## Orario normale di lavoro settimanale e divisori giornalieri e orari dello stesso

### Alzamento delle ore settimanali di lavoro da 40 a 45 per tutti.

|                                 | <b>Orario<br/>CCNL COMMERCIO<br/>CONFESERCENTI</b>  | <b>Orario<br/>CCNL Confenal-UAI</b>      |
|---------------------------------|---|--|
| <b>Ore settimanali</b>          | 40 ore settimanali su 5 o 6 giorni – 42/45 ore settimanali settore distribuzione di carburanti e autotrazione | 45 ore settimanali su 6 giorni per tutti |
| <b>Coefficiente giornaliero</b> | 26  | 26                                       |
| <b>Coefficiente orario</b>      | 168 - 182/195 ore mensili settore distribuzione di carburanti e autotrazione                                  | 192                                      |

### Supplementare/Straordinario/Maggiorazioni per lavoro ordinario domenicale, notturno e festivo con riposo compensativo

Parificazione delle percentuali di lavoro supplementare e straordinario ai fini della semplificazione e abbattimento delle stesse.

Per lavoro notturno si intende quello svolto dalle ore 24.00 alle 6.00 e non dalle 22.00 alle 6.00

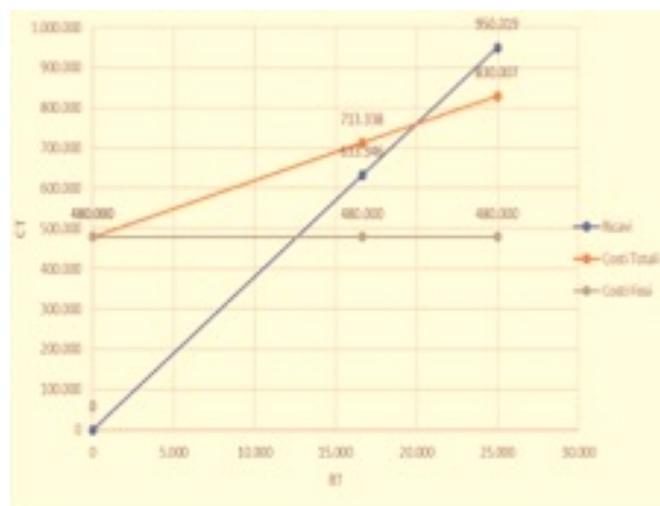
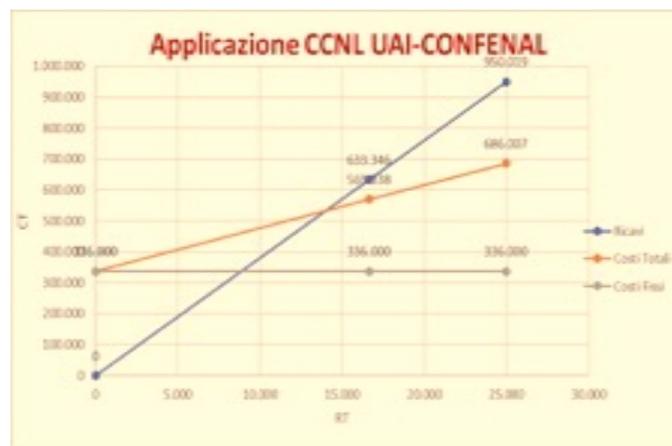
|  | <b>Percentuali<br/>CCNL COMMERCIO<br/>CONFESERCENTI</b> | <b>Percentuali<br/>CCNL Confenal-UAI</b> |
|--|---|--|
| <b>Supplementare</b>                     | 35%   | 15%                                      |
| <b>Straordinario diurno 41°-48°ora</b>   | 15%   | 15%                                      |
| <b>Straordinario diurno oltre 48°ore</b> | 20%   | 15%                                      |
| <b>Straordinario diurno ag.imm.</b>      | 15%   | 15%                                      |
| <b>Straordinario festivo</b>             | 30%   | 20%                                      |
| <b>Straordinario notturno</b>            | 50%   | 20%                                      |
| <b>Straordinario notturno ag.imm.</b>    | 30%   | 20%                                      |
| <b>Straordinario festivo notturno</b>    | 50%   | 25%                                      |

|  | <b>Percentuali<br/>CCNL COMMERCIO<br/>CONFESERCENTI</b> | <b>Percentuali<br/>CCNL Confenal-UAI</b> |
|--|---|--|
| <b>Maggiorazione lavoro ordinario domenicale</b> | 30%   | 10%                                      |
| <b>Maggiorazione lavoro ordinario festivo</b>    | 30%   | 10%                                      |
| <b>Maggiorazione lavoro ordinario notturno</b>   | 15%   | 15%                                      |

## Permessi

|                                | Ore ROL<br>CCNL COMMERCIO<br>CONFESERCENTI   | Ore ROL<br>CCNL Confenal-UAI                    |
|--------------------------------|--|---|
| Ore di permesso retribuito ROL | 88 comprese le ex festività per aziende con < 15 dip. – 104 comprese le ex festività per aziende con > 15 dip. | 48 comprese le ex festività per tutti i settori |

## SIMULAZIONE DEL BRECK EVEN POINT COMPARATO TRA CCNL “CONFENAL-CONFAE-UAI” E UNO DEI CCNL PIU’ UTILIZZATI



## 2. OPPORTUNITA' DI TIPO NORMATIVO

### JOBS ACT

Il presente CCNL è aggiornato con tutte le novità normative introdotte dal “ Jobs Act”.

In particolare, sono stati rivisti alla luce delle nuove normative i seguenti istituti contrattuali:

- Passaggi di qualifica e mutamenti di mansioni – art. 54 CCNL;
- Contratto di apprendistato con particolare riferimento alle tipologie previste, con fac simile di piano formativo aziendale – titolo V capo I CCNL;
- Contratto a tempo parziale: eliminazione delle clausole flessibili con disciplina clausole elastiche – art. 77 CCNL;
- Lavoro a tempo determinato con aggiornamento limiti percentuali – titolo V capo III CCNL;
- Lavoro intermittente - titolo V capo V CCNL;
- Congedi per donne vittime di violenza di genere – art. 125 CCNL;
- Congedi per maternità, paternità e parentali – titolo VIII capo IV CCNL;
- Nuova procedura delle dimissioni – titolo IX capo III CCNL
- Nuova procedura licenziamenti individuali – titolo IX capo IV CCNL.

### Periodo di prova

Il periodo di prova per lavoratori assunti con contratto a tempo determinato è pari a 15 giorni di lavoro effettivo.

Il periodo di prova di lavoro effettivo per lavoratori a tempo indeterminato è il seguente:

| Inquadramento     | Giorni di prova<br>CCNL COMMERCIO<br>CONFESERCENTI | Giorni di prova<br>CCNL Confenal-UAI |
|-------------------|--|--------------------------------------|
| <b>Quadri</b>     | 180  | 180                                  |
| <b>1° livello</b> | 180  | 180                                  |
| <b>2° livello</b> | 60   | 180                                  |
| <b>3° livello</b> | 60   | 150                                  |
| <b>4° livello</b> | 60   | 120                                  |
| <b>5° livello</b> | 60   | 120                                  |
| <b>6° livello</b> | 45   | 90                                   |
| <b>7° livello</b> | 45   | 90                                   |